



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว

ที่ ๓๓๗๖/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว จะดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการขึ้น ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึง จัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ สร้างความโปร่งใส มีมาตราในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล ยึดถือ เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้ มีส่วนได้เสียให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กร และข้าราชการในทุกระดับ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการ
ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว ดังนี้

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว	ประธานกรรมการ
(๒) ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
(๓) ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
(๔) หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
(๕) ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๒ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ
(๖) ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕ ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก	กรรมการ
(๗) นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
(๘) นักพัฒนาชุมชน	กรรมการ
(๙) นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการเลขานุการ

โดยคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้
ในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบล
เขาวัว ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การ
ลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจ
หน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐหรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจง
ข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่อง
ที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้
ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

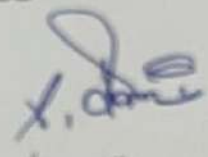
(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์การบริหาร ส่วนตำบลเขาขาว เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารสถานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้า คณะกรรมการบริหารสถานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการ บริหารสถานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่ได้เห็นว่าเรื่องนี้เป็นเรื่องสำคัญหรือมี ผลกระทบในวงกว้างหลายองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่สมรรถงข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มีผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมาย ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) 

(นายเชิด ธานี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว