

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ความก้าวหน้า	งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการสรรหา	<ul style="list-style-type: none"> - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกิน ร้อยละ ๔๐ 	<p>ตลอดทั้งปีงบประมาณ</p> <p>ไตรมาสที่ ๓ (๑ เมษายน ๖๕ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๖๕)</p>	<p>ไม่ใช้</p> <p>งบประมาณ</p>	<p><u>ปัญหาอุปสรรค</u></p> <p>มีการโอนย้ายมาแต่งตั้งกรณีผู้สอบแข่งขันได้สายงานผู้บริหารวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และมีการโอนย้ายกลับสังกัดเดิมวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>ทำให้กรอบอัตรากำลังว่างไม่สามารถสรรหาได้เนื่องจากระเบียบโดนล๊อคทำให้ขาดบุคลากรในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u></p> <p>เมื่อมีการโอนย้ายมาดำรงตำแหน่ง ควรอยู่ไม่น้อยกว่า ๓ ปี</p>

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ความก้าวหน้า	งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖	- ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยพิจารณาบุคคลเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานให้เป็นที่ไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	ตลอดทั้งปีงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑ - ๔	ตามข้อบัญญัติ	<u>ปัญหาอุปสรรค</u> -ไม่มี- <u>ข้อเสนอแนะ</u> -ไม่มี-
	๒.๒ แจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบลได้รับทราบในแต่คนจะต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	- วางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง - จัดให้มีการประเมินผลก่อน-หลังฝึกอบรม - รายงานผลการอบรมให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาวัวทราบและนำผลการฝึกอบรมมาแจ้งเวียนให้พนักงานทุกคนทราบ ได้นำไปปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	ตลอดทั้งปีงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑ -๔	ตามข้อบัญญัติ	<u>ปัญหาอุปสรรค</u> -ไม่มี- <u>ข้อเสนอแนะ</u> -ไม่มี-

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ความก้าวหน้าของงาน	งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านอำนวยการ รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ มีการพิจารณาความดีความชอบจากการปฏิบัติหน้าที่โดยการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานกับผู้บังคับบัญชา - ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานหัวหน้าสำนัก/ กอง ดำเนินการอย่างโปร่งใส เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม - มีการแจ้งผลการประเมินให้เจ้าตัวรับทราบเป็นรายบุคคล - ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น เพื่อชมเชยและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน - การเลื่อนขั้นเงินเดือนคณะกรรมการได้พิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส - ดำเนินการในบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน 	<p>ไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔)</p> <p>ไตรมาสที่ ๒ -</p> <p>ไตรมาสที่ ๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕)</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	<p><u>ปัญหาอุปสรรค</u> -ไม่มี-</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u> -ไม่มี-</p>

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ความก้าวหน้าของงาน	งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ	- จัดทำประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว	- บันทึกข้อความแจ้งเจ้าหน้าที่รับทราบและปฏิบัติ ประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนตำบลเขาขาว	ตลอดทั้งปีงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑ - ๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี- ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-
	๔.๒ จัดทำแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	- มีการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ - มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมหลักของ มาตรฐานจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบล เขาขาว			ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี- ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-