

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ความก้าวหน้า	งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการสรรหา	- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	- เพื่อให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกิน ร้อยละ ๔๐	ตลอดทั้งปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี- ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-
		- การสรรหาและคัดเลือกของบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว เพื่อสรรหาคณบดีคนแก่ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า คำสั่งอบต.เขาขาว ที่ ๔๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ มีผลวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ไตรมาสที่ ๑ - ๒	งบประมาณ ๑๑,๔๐๐.- บาท/เดือน	ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี- ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-
		- การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา(ปก.) คำสั่งอบต.เขาขาวที่ ๑๙/๒๕๖๖ เรื่อง บรรจุแต่งตั้ง(ผู้สอบแข่งขันได้ มีผลวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ไตรมาสที่ ๒ (๑ มกราคม ๒๕๖๖ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)	งบประมาณ ๑๕,๐๖๐.- บาท/เดือน	ปัญหาอุปสรรค -ไม่มี- ข้อเสนอแนะ -ไม่มี-

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ความก้าวหน้า	งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖	- ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคคลเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	ตลอดทั้งปีงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑ - ๔	ตามข้อบัญญัติ	<u>ปัญหาอุปสรรค</u> -ไม่มี- <u>ข้อเสนอแนะ</u> -ไม่มี-
	๒.๒ แจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบลได้รับทราบในแต่คนจะต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	- วางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง - จัดให้มีการประเมินผลก่อน-หลังฝึกอบรม - รายงานผลการอบรมให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาขาวทราบและนำผลการฝึกอบรมมาแจ้งเวียนให้พนักงานทุกคนทราบ ได้นำไปปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	ตลอดทั้งปีงบประมาณ	ตามข้อบัญญัติ	<u>ปัญหาอุปสรรค</u> -ไม่มี- <u>ข้อเสนอแนะ</u> -ไม่มี-

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ความก้าวหน้าของงาน	งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ มีการพิจารณาความดีความชอบจากการปฏิบัติหน้าที่โดยกรมเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงานกับผู้บังคับบัญชา - ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานหัวหน้าสำนัก/ กอง ดำเนินการอย่างโปร่งใสเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม - มีการแจ้งผลการประเมินให้เจ้าตัวรับทราบเป็นรายบุคคล - ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น เพื่อชมเชยและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน - การเลื่อนขั้นเงินเดือนคณะกรรมการได้พิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส - ดำเนินการในบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน 	<p>ไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)</p> <p>ไตรมาสที่ ๒ -</p> <p>ไตรมาสที่ ๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ความก้าวหน้าของงาน	งบประมาณ	ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ข้าราชการ	- จัดทำประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว	- บันทึกข้อความแจ้งเจ้าหน้าที่รับทราบและปฏิบัติ ประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ตามประมวล จริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนตำบลเขาขาว	ตลอดทั้งปีงบประมาณ ตลอดทั้งปีงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑ - ๓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี
	- จัดทำแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	- มีการการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ - มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมหลักของ มาตรฐานจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบล เขาขาว	ตลอดทั้งปีงบประมาณ ไตรมาสที่ ๑ - ๓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี