



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว
เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) โดยใช้แนวทางการประเมินและเครื่องมือการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวก ที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันการประเมิน ITA ยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรม การดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตในองค์กร และการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ แต่ ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความ เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพสำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในระบบราชการไทย ต่อไป

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว มีผลคะแนนการประเมิน อยู่ที่ ๙๐.๓๑ ระดับผลการประเมินผ่าน (รายละเอียด ตามเอกสารแนบ) ทั้งนี้ผลคะแนนดังกล่าวไม่ได้เป็นสิ่งบ่งชี้ถึงการทุจริต หรือการกระทำผิดของหน่วยงาน แต่อย่างใด แต่เป็นสิ่งสะท้อนให้เห็นถึงประเด็นที่หน่วยงานควรปรับปรุง พัฒนา และยกระดับให้ดีขึ้น อันจะ ส่งผลให้เกิดธรรมาภิบาลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสามารถยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเชียว เสนี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

ที่ ตง ๓๒๕๐๑/ ๕๖๖

วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว มีคะแนนรวมอยู่ที่ ๙๐.๓๑ (ผ่าน) และมีคะแนนแยกตัวชี้วัด ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีคะแนน ๘๖.๒๙

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ส่วนที่ ๑ มีคะแนน ๙๐.๙๕ ส่วนที่ ๒ มีคะแนน ๗๙.๔๔

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีคะแนน ๙๗.๑๕

ในการนี้ เห็นควรดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. แจ้งผลการประเมินฯ ให้บุคลากรภายใน อบต. ทราบโดยทั่วกัน

๒. เผยแพร่ผลการประเมินฯ ทางเว็บไซต์ www.khaokoa.go.th และช่องทางอื่น ๆ ให้

บุคคลภายนอกทราบโดยทั่วกัน

๓. นำข้อเสนอแนะจากการประเมินครั้งนี้ไปปรับปรุง เพื่อรองรับการประเมินในปีงบประมาณถัดไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางภัทรณี ยังช่วย)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายพนันท์ บัวขิม)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

ความเห็นนายองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(นายเชียว เสนี)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

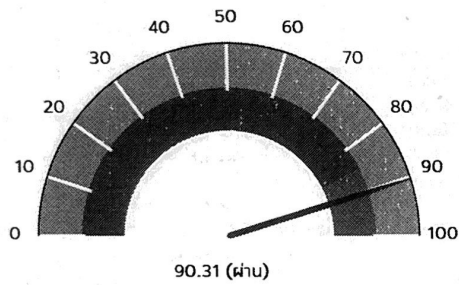


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

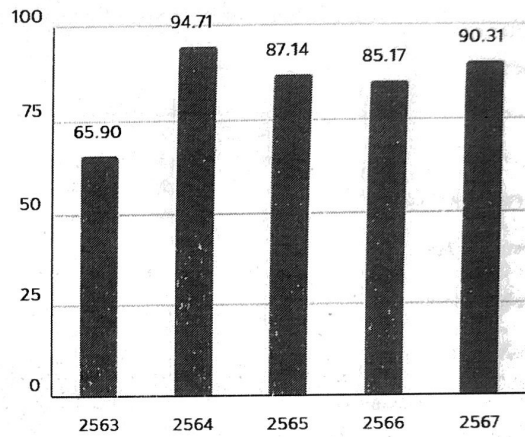
ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 4,120 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

ผลการประเมินในภาพรวม

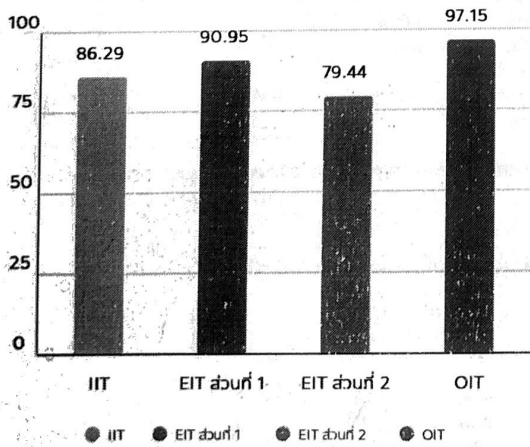


- ต้องปรับปรุงโดยด่วน
- ผ่าน
- ผ่านดีเยี่ยม
- ต้องปรับปรุง
- ผ่านดี

ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง

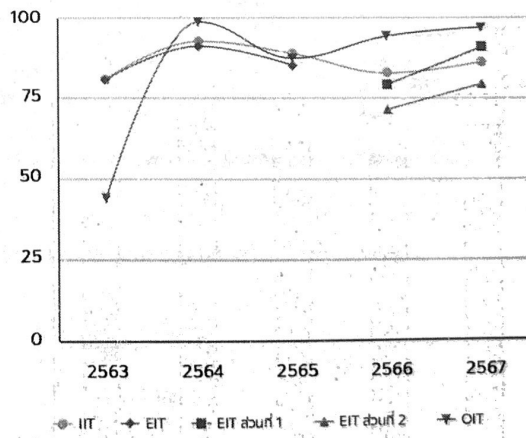


ผลการประเมินรายเครื่องมือ



- IIT
- EIT ส่วนที่ 1
- EIT ส่วนที่ 2
- OIT

ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



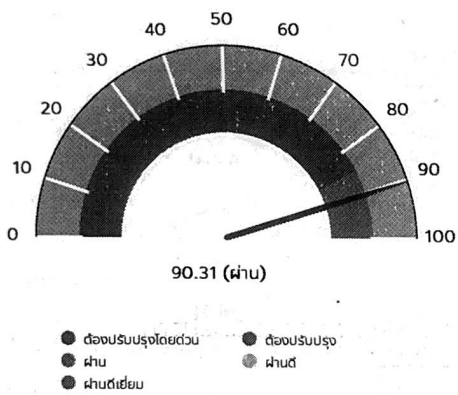


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

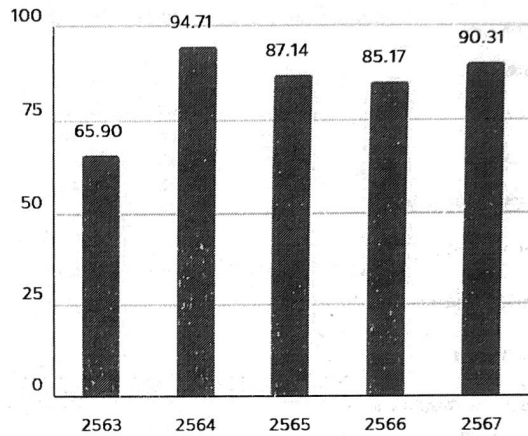
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 4,120 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

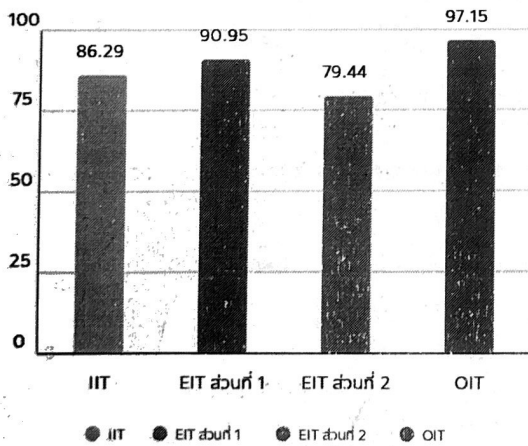
ผลการประเมินในภาพรวม



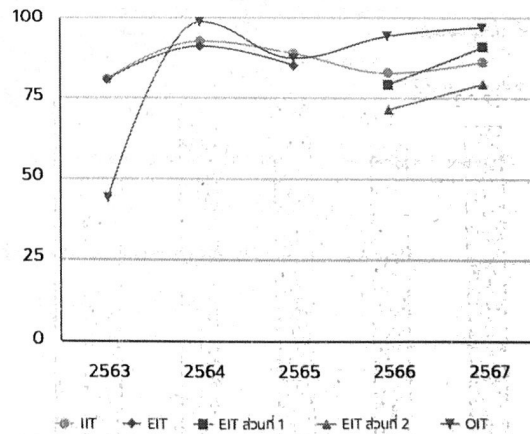
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ

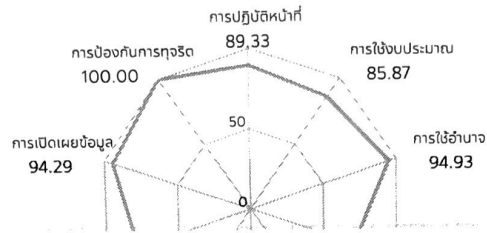


ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567



สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2567

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงานหน้าที่	89.33
2	การใช้งบประมาณ	85.87
3	การใช้จ่าย	94.93
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	71.20
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	90.13
6	คุณภาพการดำเนินงาน	91.92
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.50
8	การปรับปรุงการทำงาน	78.17
9	การเปิดเผยข้อมูล	94.29
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

III

11 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด 92.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนดน้อย	เป็นไปตามที่กำหนดค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมาก	เป็นไปตามที่กำหนดมากที่สุด	คะแนน
11 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	4.00%	0.00%	28.00%	68.00%	92.00

12 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด 84.00

หัวข้อการประเมิน	เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติงานอย่างเท่าเทียมกัน	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน
12 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	4.00%	8.00%	0.00%	4.00%	20.00%	64.00%	84.00

13 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสันทนเพื่อแลกเปลี่ยนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ 92.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
13 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสันทนเพื่อแลกเปลี่ยนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	92.00%	8.00%	92.00

14 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด 88.80

หัวข้อการประเมิน	ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อยที่สุด	เป็นไปตามวัตถุประสงค์น้อย	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์มากที่สุด	คะแนน
14 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	0.00%	4.00%	0.00%	8.00%	24.00%	64.00%	88.80

15 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด 85.60

หัวข้อการประเมิน	ไม่มีเจ้าหน้าที่คนใดที่มีการเบิกจ่ายเป็นเท็จ	มีสัดส่วนน้อยที่สุด	มีสัดส่วนน้อย	มีสัดส่วนค่อนข้างมาก	มีสัดส่วนมาก	มีสัดส่วนมากที่สุด	คะแนน
15 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	64.00%	24.00%	4.00%	0.00%	0.00%	8.00%	85.60

16 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด 83.20

หัวข้อการประเมิน	ไม่มี	มี	คะแนน
16 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	92.00%	8.00%	83.20

	ใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	มากที่สุด	น้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด	คะแนน
i11 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด	60.00%	32.00%	8.00%	0.00%	0.00%	0.00%	90.40
i12 ในหน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด							67.20
หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	แทบจะไม่เคย	มาบ้างครั้ง	ค่อนข้างบ่อย	บ่อยครั้ง	เป็นประจำ	คะแนน
i12 ในหน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด	20.00%	4.00%	12.00%	0.00%	12.00%	52.00%	67.20
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด							88.80
หัวข้อการประเมิน	ไม่ให้ความสำคัญ	ให้ความสำคัญน้อยที่สุด	ให้ความสำคัญน้อย	ให้ความสำคัญค่อนข้างมาก	ให้ความสำคัญมาก	ให้ความสำคัญมากที่สุด	คะแนน
i13 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	4.00%	12.00%	20.00%	64.00%	88.80
i14 ท่านคิดว่า การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด							91.20
หัวข้อการประเมิน	ไม่สามารถป้องกันได้	สามารถป้องกันได้ น้อยที่สุด	สามารถป้องกันได้ น้อย	สามารถป้องกันได้ ค่อนข้างมาก	สามารถป้องกันได้ มาก	สามารถป้องกันได้ มากที่สุด	คะแนน
i14 ท่านคิดว่า การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของท่าน สามารถป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	0.00%	16.00%	12.00%	72.00%	91.20
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด							90.40
หัวข้อการประเมิน	ไม่เชื่อมั่น	เชื่อมั่นน้อยที่สุด	เชื่อมั่นน้อย	เชื่อมั่นค่อนข้างมาก	เชื่อมั่นมาก	เชื่อมั่นมากที่สุด	คะแนน
i15 ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	0.00%	0.00%	4.00%	12.00%	12.00%	72.00%	90.40

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา 95.50

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	0.00%	0.00%	2.50%	17.50%	80.00%	95.50

e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน 95.50

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	22.50%	77.50%	95.50

e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่ 97.50

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	คะแนน
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	97.50%	2.50%	97.50

e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย 92.50

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	0.00%	0.00%	2.50%	32.50%	65.00%	92.50

e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน 95.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	2.50%	20.00%	77.50%	95.00

e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน 93.50

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	0.00%	0.00%	2.50%	27.50%	70.00%	93.50

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน 89.50

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน							

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน 89.50

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างสิ้นเชิง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างสิ้นเชิง	คะแนน
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00%	0.00%	0.00%	2.50%	47.50%	50.00%	89.50

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน 94.50

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างสิ้นเชิง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างสิ้นเชิง	คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	0.00%	0.00%	2.50%	22.50%	75.00%	94.50

e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ 65.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	คะแนน
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	35.00%	65.00%	65.00

๓๕

๐

e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา								79.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00%	5.00%	0.00%	10.00%	65.00%	20.00%	79.00	
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน								84.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00%	0.00%	0.00%	10.00%	60.00%	30.00%	84.00	
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่								100.00
หัวข้อการประเมิน					ไม่เคย	เคย	คะแนน	
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่					100.00%	0.00%	100.00	
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย								78.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00%	5.00%	0.00%	15.00%	60.00%	20.00%	78.00	
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน								75.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00%	5.00%	5.00%	10.00%	70.00%	10.00%	75.00	
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน								79.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00%	5.00%	0.00%	20.00%	45.00%	30.00%	79.00	
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน								76.00
หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน	

e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน 76.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	5.00%	0.00%	0.00%	15.00%	65.00%	15.00%	76.00

e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน 79.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างไม่เห็นด้วย	ค่อนข้างเห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	คะแนน
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00%	0.00%	5.00%	15.00%	60.00%	20.00%	79.00

e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่ 65.00

หัวข้อการประเมิน	ไม่เคย	เคย	คะแนน
e9 ท่านเคยใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานหรือไม่	35.00%	65.00%	65.00

ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	1	0	0
51 - 60 ปี	4	3	0
41 - 50 ปี	4	5	0
31 - 40 ปี	1	5	0
20 - 30 ปี	1	1	0
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	4	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	2	9	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3	1	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	4	0	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	2	0	0
ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 10 ปี	4	10	0
5 - 10 ปี	1	1	0
1 - 5 ปี	6	3	0
ท่านเป็นเจ้าของบ้านที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง/ระดับใด	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง	6	7	0
ข้าราชการ/พนักงาน	1	6	0
ผู้อำนวยการ/หัวหน้า	0	1	0
ผู้บริหาร	4	0	0

ข้อมูลพื้นฐาน			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับ คะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
01 โครงสร้าง	100.00		
02 ข้อมูลผู้บริหาร	100.00		
03 จำนวนหน้าที่	100.00		
04 ข้อมูลการติดต่อ	100.00		
05 ข่าวประชาสัมพันธ์	100.00		
06 Q&A	100.00		
การบริหารงานและงบประมาณ			71.43
หัวข้อการประเมิน	ระดับ คะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
07 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	0.00	ไม่แสดงเป้าหมายของยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดของแต่ละเป้าหมาย	
08 แผนและควาบก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	100.00		
09 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	100.00		
010 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	100.00		
011 คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ*	100.00		
012 ข้อมูลสถิติการให้บริการ*	100.00		
013 E-Service	0.00	ไม่แสดงรายละเอียดวิธีการใช้งานระบบการให้บริการ E-Service ของหน่วยงาน	
การจัดซื้อจัดจ้าง			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับ คะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
014 รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00		
015 ประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00		
016 ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00		
017 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100.00		
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับ คะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
018 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	100.00		
019 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	100.00		
020 ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	100.00		
021 การบังคับใช้จริยธรรม	100.00		
การส่งเสริมความโปร่งใส			100.00
หัวข้อการประเมิน	ระดับ คะแนน	คำอธิบายประกอบการให้คะแนน	
022			
023			
024			
025			
026			
027			

การส่งเสริมความโปร่งใส 100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบทำให้คะแนน
๐22 แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
๐23 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
๐24 ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100.00	
๐25 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00	

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน 100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบทำให้คะแนน
๐26 ประกาศเจตนาบรรณนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	100.00	
๐27 การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	100.00	
๐28 รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	100.00	
๐29 รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	100.00	
๐30 การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	100.00	
๐31 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	100.00	

การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส 100.00

หัวข้อการประเมิน	ระดับคะแนน	คำอธิบายประกอบทำให้คะแนน
๐32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	100.00	
๐33 รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	100.00	
๐34 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	
๐35 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	100.00	

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	1	4	0
51 - 60 ปี	1	5	0
41 - 50 ปี	8	6	0
31 - 40 ปี	3	7	0
20 - 30 ปี	1	4	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	3	7	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	6	1	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	2	7	0
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	3	11	0
สถานะของบุคคลภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
อื่น ๆ	6	0	0
องค์กรธุรกิจ	1	0	0
หน่วยงานของรัฐ	0	2	0
บุคคลทั่วไป	7	24	0
เรื่อง/ประเภทของการติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
งานอื่น ๆ	4	13	0
งานสนับสนุน เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การวิจัย การประชาสัมพันธ์	1	2	0
งานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	2	1	0
งานหลักของหน่วยงาน	7	10	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่น ๆ
มากกว่า 60 ปี	1	6	0
51 - 60 ปี	0	1	0

ข้อเสนอแนะ

ผู้ตรวจ

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

หน่วยงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยู่ในระดับผ่านและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ ผลการประเมิน ITA ในภาพรวม 85 คะแนนขึ้นไป แต่มีคะแนนรายการข้อร้องเรียนด้วย IIT, EIT ส่วนที่ 2 และ OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่งมีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนน ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 90.31 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

(Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 3 การใช้จ่ายเงิน โดยคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติงานที่

ข้อ 12 ประเด็น บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกไม่เท่าเทียมกัน ดังนั้น หน่วยงานควรระมัดระวังการให้บริการในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่ไม่ติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางในการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ข้อ 13) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการให้บริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระมัดระวังในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการในผู้ร้องหรือแนวทางการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ข้อ 10) หรือผู้ร้องการให้บริการ (อ้างอิงจาก ข้อ 11) โดยเฉพาะ หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบและต้องปฏิบัติตามเคร่งครัด

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้จ่ายงบประมาณ

ข้อ 15 ประเด็น บุคลากรภายในหน่วยงานมีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ ดังนั้น หน่วยงานควรระวังให้มีการทุจริตในประเด็นการเบิกจ่ายเงิน นอกเหนือจากประเด็นการเรียกเก็บ

ระบบ และกำหนดมาตรการสำหรับการป้องกันการทุจริตจากการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ (อ้างอิงจาก ข้อ 30) ตลอดจนบังคับใช้เงินเกิดผลสัมฤทธิ์ ข้อ 16 ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ดังนั้น หน่วยงานควรจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง (อ้างอิงจาก ข้อ 14, 15) พร้อมทั้งเผยแพร่กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ครบถ้วนองค์ประกอบ (อ้างอิงจาก ข้อ 15) โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดพัสดุรายเดือนหรือรายปี เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสและประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในและบุคคลภายนอก (อ้างอิงจาก ข้อ 16, 17)

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ข้อ 10 ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของ

ราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก ข้อ 10) พร้อมทั้ง ประสานพันธุหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (อ้างอิงจาก ข้อ 12) หน่วยงานได้รับทราบ และควรมีแนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้บุคลากรในหน่วยงานไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง (อ้างอิงจาก ข้อ 12) ข้อ 11 ประเด็น เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้อุปกรณ์เพื่อป้องกันมิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้

ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนตามเป็นระยะ (อ้างอิงจาก ข้อ 10) พร้อมทั้ง ประสานพันธุหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้บุคลากรต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดและกำกับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการอนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบตามต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก ข้อ 20)

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

(External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน โดยคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ทั้งนี้ผู้ตรวจประเมินข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าทำงาน

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ข้อ EP4 หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3) ข้อ EP6 หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารต่อข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางติดต่อ - สอนถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ข้อ 6) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง

ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ข้อ EP7 หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ข้อ 25) ข้อ EP8 หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ข้อ 25) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ - สอนถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ข้อ 6) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

ข้อ EP9 หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ข้อ 18) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ

E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ส่วนที่ 2 ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน

ข้อ ES1 หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ข้อ 10) หรือคู่มือการให้บริการ (อ้างอิงจาก ข้อ 11) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้ง

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ข้อ ES4 หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3) ข้อ ES5 หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของ

หน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3) ข้อ ES6 หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารต่อข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางติดต่อ - สอนถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ข้อ 6) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมทั้ง

ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

ข้อ ES7 หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิด

โอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ข้อ 25)

ข้อ ES8 หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐25) อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐6) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

ข้อ ES9 หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐18) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ:
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาหลวง ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไปได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

ข้อ O7 แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน

หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงานที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน เพื่อให้สาธารณชนรับทราบถึงแผนการดำเนินงานระยะยาวของหน่วยงานและวิธีการวัดผลความสำเร็จของการดำเนินงาน

ข้อ O13 E-Service

หน่วยงานควรให้ความสำคัญกับการพัฒนา E-Service สำหรับการให้บริการให้ครอบคลุมทุกงานบริการของหน่วยงาน

*** นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่ URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจน ตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

EitPublic

ข้อเสนอแนะ

- 1 อนาคต. ปีต่อไปแล้ว รวดเร็วจึงไปบ้างปีให้ต้องปรับปรุง
- 2 ชี้แจงงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง ตามรายละเอียดแต่ละโครงการที่เกิดขึ้น ต่อสาธารณะ เช่น การติดบอร์ด เพื่อช่วยต่อการตรวจสอบ และการเรียกดูของชาวบ้าน

สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงานในความคิดของบุคลากรของหน่วยงาน

หัวข้อการประเมิน	ไม่ ปัญหา เลย	ลดลง มาก	ลดลง เล็กน้อย	เพิ่มขึ้น เล็กน้อย	เพิ่มขึ้น มาก
ท่านคิดว่า ในช่วงที่ผ่านมามีปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรม ความโปร่งใส หรือการทุจริตในหน่วยงานของท่าน เพิ่มขึ้นหรือลดลง มากน้อยเพียงใด	88.00%	12.00%	0.00%	0.00%	0.00%

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
พื้นที่ภาค 9
จังหวัดตรัง

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดตรัง	เมืองตรัง	94.65	+1.40	ผ่านดี
2	เทศบาลนครตรัง	เมืองตรัง	97.25	+2.30	ผ่านดี
3	เทศบาลเมืองกันตัง	กันตัง	98.29	+3.39	ผ่านดีเยี่ยม
4	เทศบาลตำบลควนธานี	กันตัง	86.59	-2.98	ผ่าน
5	เทศบาลตำบลบางเป้า	กันตัง	90.12	+1.07	ผ่าน
6	เทศบาลตำบลนาโยงเหนือ	นาโยง	94.84	+10.53	ผ่าน
7	เทศบาลตำบลท่าข้าม	ปะเหลียน	96.98	+16.96	ผ่านดี
8	เทศบาลตำบลท่าพญา	ปะเหลียน	92.45	+7.94	ผ่าน
9	เทศบาลตำบลทุ่งยาว	ปะเหลียน	95.88	+0.17	ผ่านดี
10	เทศบาลตำบลคลองเต็ง	เมืองตรัง	91.71	-0.87	ผ่าน
11	เทศบาลตำบลโคกหล่อ	เมืองตรัง	87.06	+1.39	ผ่าน
12	เทศบาลตำบลนาตาล่วง	เมืองตรัง	78.45	-6.82	ต้องปรับปรุง
13	เทศบาลตำบลควนโพธิ์	ย่านตาขาว	90.13	+5.32	ผ่าน
14	เทศบาลตำบลทุ่งกระบือ	ย่านตาขาว	94.92	+2.08	ผ่าน
15	เทศบาลตำบลย่านตาขาว	ย่านตาขาว	96.98	+13.35	ผ่านดี
16	เทศบาลตำบลคลองปาง	รัชฎา	93.97	+5.22	ผ่าน
17	เทศบาลตำบลวังวิเศษ	วังวิเศษ	92.29	+2.55	ผ่าน
18	เทศบาลตำบลควนขนุน	สิเกา	92.02	-1.79	ผ่าน
19	เทศบาลตำบลนาเมืองเพชร	สิเกา	87.58	-5.04	ผ่าน
20	เทศบาลตำบลสิเกา	สิเกา	89.76	-1.68	ผ่าน
21	เทศบาลตำบลท่าจิว	ห้วยยอด	93.19	-1.09	ผ่าน
22	เทศบาลตำบลนาวง	ห้วยยอด	95.40	+3.45	ผ่าน
23	เทศบาลตำบลลำภูรา	ห้วยยอด	90.89	+5.10	ผ่าน
24	เทศบาลตำบลห้วยนาง	ห้วยยอด	91.77	+5.67	ผ่าน
25	เทศบาลตำบลห้วยยอด	ห้วยยอด	96.85	+1.16	ผ่าน
26	องค์การบริหารส่วนตำบลกันตังใต้	กันตัง	88.86	+3.34	ผ่าน
27	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลิบง	กันตัง	85.75	+0.11	ผ่าน
28	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองซีส้อม	กันตัง	91.11	-3.55	ผ่าน
29	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองฤ	กันตัง	95.89	+3.41	ผ่าน
30	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกยาง	กันตัง	94.13	+1.53	ผ่าน
31	องค์การบริหารส่วนตำบลนาเกลือ	กันตัง	93.40	+2.13	ผ่าน
32	องค์การบริหารส่วนตำบลปอนำร้อน	กันตัง	95.58	+12.28	ผ่าน
33	องค์การบริหารส่วนตำบลบางสัก	กันตัง	94.66	+0.62	ผ่าน
34	องค์การบริหารส่วนตำบลบางหมาก	กันตัง	94.31	+0.90	ผ่านดี
35	องค์การบริหารส่วนตำบลย่านซื่อ	กันตัง	90.91	+0.88	ผ่าน
36	องค์การบริหารส่วนตำบลวังวน	กันตัง	96.19	+1.68	ผ่าน
37	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกชะง้า	นาโยง	93.95	+9.88	ผ่าน
38	องค์การบริหารส่วนตำบลช่อง	นาโยง	95.64	+3.65	ผ่าน
39	องค์การบริหารส่วนตำบลนาข้าวเสีย	นาโยง	96.59	+3.38	ผ่าน
40	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงเหนือ	นาโยง	91.40	+1.12	ผ่าน
41	องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี	นาโยง	93.18	+13.95	ผ่าน

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
42	องค์การบริหารส่วนตำบลระมอ	นาโยง	90.41	-0.29	ผ่าน
43	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะสุกร	ปะเหลียน	84.64	+6.94	ต้องปรับปรุง
44	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม	ปะเหลียน	94.82	+4.48	ผ่าน
45	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งยาว	ปะเหลียน	95.54	+2.34	ผ่าน
46	องค์การบริหารส่วนตำบลบางด้วน	ปะเหลียน	92.84	+7.87	ผ่าน
47	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา	ปะเหลียน	96.40	+4.11	ผ่าน
48	องค์การบริหารส่วนตำบลปะเหลียน	ปะเหลียน	91.36	+8.75	ผ่าน
49	องค์การบริหารส่วนตำบลลิพัง	ปะเหลียน	91.12	-2.30	ผ่าน
50	องค์การบริหารส่วนตำบลสุโสะ	ปะเหลียน	85.48	+4.28	ผ่าน
51	องค์การบริหารส่วนตำบลแหลมสอม	ปะเหลียน	90.74	+0.23	ผ่าน
52	องค์การบริหารส่วนตำบลควนบรีง	เมืองตรัง	93.89	-1.31	ผ่าน
53	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโต๊ะหมิง	เมืองตรัง	92.04	+7.51	ผ่าน
54	องค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามใต้	เมืองตรัง	95.05	+0.73	ผ่าน
55	องค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามเหนือ	เมืองตรัง	95.79	+4.14	ผ่าน
56	องค์การบริหารส่วนตำบลนาบินหลา	เมืองตรัง	85.16	-6.51	ผ่าน
57	องค์การบริหารส่วนตำบลนาพละ	เมืองตรัง	89.61	+12.04	ผ่าน
58	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโยงใต้	เมืองตรัง	92.65	-1.42	ผ่าน
59	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำมุด	เมืองตรัง	91.51	-1.96	ผ่าน
60	องค์การบริหารส่วนตำบลบางรัก	เมืองตรัง	93.48	+1.37	ผ่าน
61	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านควน	เมืองตรัง	95.88	+2.86	ผ่าน
62	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโพธิ์	เมืองตรัง	92.99	+2.23	ผ่าน
63	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองตรุด	เมืองตรัง	94.42	+2.30	ผ่าน
64	องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะเปียะ	ย่านตาขาว	91.17	+1.04	ผ่าน
65	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งค่าย	ย่านตาขาว	93.43	-0.96	ผ่าน
66	องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุมเห็ด	ย่านตาขาว	92.24	+9.12	ผ่าน
67	องค์การบริหารส่วนตำบลในควน	ย่านตาขาว	97.33	+13.90	ผ่านดี
68	องค์การบริหารส่วนตำบลไพรังกระแซ้	ย่านตาขาว	92.27	+10.09	ผ่าน
69	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ	ย่านตาขาว	95.63	+3.64	ผ่านดี
70	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไพร	รัชฎา	93.68	+5.53	ผ่านดี
71	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองปาง	รัชฎา	94.88	+0.94	ผ่าน
72	องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา	รัชฎา	94.16	+1.04	ผ่าน
73	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	รัชฎา	94.71	+5.11	ผ่าน
74	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ	รัชฎา	94.85	+2.81	ผ่านดี
75	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวิเศษ	วังวิเศษ	93.07	+2.51	ผ่าน
76	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสะบ้า	วังวิเศษ	89.86	-0.68	ผ่าน
77	องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปราง	วังวิเศษ	91.64	+2.92	ผ่าน
78	องค์การบริหารส่วนตำบลวังมะปรางเหนือ	วังวิเศษ	91.63	+3.64	ผ่าน
79	องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวตง	วังวิเศษ	93.28	+10.03	ผ่าน
80	องค์การบริหารส่วนตำบลกะลาเส	สิเกา	74.20	-17.05	ต้องปรับปรุง
81	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาไม้แก้ว	สิเกา	95.46	+3.07	ผ่าน
82	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อหิน	สิเกา	92.01	+8.37	ผ่าน
83	องค์การบริหารส่วนตำบลไม้ฝาด	สิเกา	92.90	+0.55	ผ่าน
84	องค์การบริหารส่วนตำบลเขากรอบ	ห้วยยอด	92.52	+21.82	ผ่าน
85	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว	ห้วยยอด	90.31	+5.14	ผ่าน
86	องค์การบริหารส่วนตำบลเขาปูน	ห้วยยอด	94.98	+2.05	ผ่าน
87	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งต่อ	ห้วยยอด	91.76	-0.98	ผ่าน
88	องค์การบริหารส่วนตำบลนาวง	ห้วยยอด	95.48	+12.43	ผ่าน
89	องค์การบริหารส่วนตำบลในเตา	ห้วยยอด	90.71	+3.73	ผ่าน
90	องค์การบริหารส่วนตำบลบางกุ้ง	ห้วยยอด	91.67	+4.98	ผ่าน
91	องค์การบริหารส่วนตำบลบางดี	ห้วยยอด	87.70	-2.48	ผ่าน

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2567	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
92	องค์การบริหารส่วนตำบลปากคม	ห้วยยอด	96.87	+1.93	ผ่าน
93	องค์การบริหารส่วนตำบลปากแจ่ม	ห้วยยอด	95.54	+0.97	ผ่าน
94	องค์การบริหารส่วนตำบลลำภูรา	ห้วยยอด	96.62	+1.00	ผ่าน
95	องค์การบริหารส่วนตำบลวังคีรี	ห้วยยอด	91.45	-1.58	ผ่าน
96	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองช้างแล่น	ห้วยยอด	92.45	+0.71	ผ่าน
97	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยอด	ห้วยยอด	93.47	+1.63	ผ่าน
98	องค์การบริหารส่วนตำบลตะเสะ	หาดสำราญ	96.63	+12.38	ผ่านดี
99	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวหวี	หาดสำราญ	93.71	+9.46	ผ่าน
100	องค์การบริหารส่วนตำบลหาดสำราญ	หาดสำราญ	95.33	-0.14	ผ่าน

