



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน หมวด ๔ ข้อ ๑๙ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรร โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งพนักงานจ้างที่รับสมัคร

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๒ อัตรา

- ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดสำหรับตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๒. คุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร

ก. คุณสมบัติทั่วไป ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี ในวันรับสมัคร
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นดังต่อไปนี้

- (๑.) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒.) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน

ไม่สมประกอบหรือเป็นโรค ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ดังนี้

- ๒.๑ วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ
- ๒.๒ โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
- ๒.๓ โรคติดยาเสพติดให้โทษ
- ๒.๔ โรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๕ โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓.) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักราชการ หรือ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

/(๔.) เป็นผู้บกพร่อง...

- (๔.) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคม
- (๕.) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- (๖.) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗.) เป็นผู้เคยรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘.) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่น ของรัฐ
- (๙.) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๐.) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น
- (๑๑.) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

พระภิกษุ สามเณร ไม่สามารถสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุและแต่งตั้งได้ ทั้งนี้ตามหนังสือของกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว.๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๔๘ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งกรมมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามที่กำหนด รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง ต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่พรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกินหนึ่งเดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ยื่นมาด้วย

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้สนใจที่จะสมัคร ติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง (แต่งกายชุดสุภาพ และประพฤติตนเป็นสุภาพชน ไม่ควรสวมใส่กางเกงยีนส์ กางเกงขาสั้น เสื้อไม่มีแขน เสื้อยัด รองเท้าแตะ) ตั้งแต่วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดการรับสมัครได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐-๗๕๒๗-๑๖๓๒ หรือสามารถดูรายละเอียดได้ทางเว็บไซต์ www.khaokoa.go.th

๓.๒ เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมสำเนาเอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการสมัครและลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องมายื่นในวันสมัคร ดังนี้

๑. รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
- ถ่ายรูปหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตา ถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน

๖ เดือน และให้ผู้สมัครสอบลงลายมือชื่อรับรองหลังรูปถ่าย

๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔. สำเนาวุฒิการศึกษา และระเบียบแสดงผลการเรียน แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันที่ปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ชุด

ในกรณีที่ผู้สมัครสำเร็จการศึกษาแล้ว แต่ทางสถานศึกษายังไม่อนุมัติวุฒิทางการศึกษา อนุโลมให้ผู้สมัครฯใช้สำเนาใบรับรองของสถานศึกษา โดยระบุว่า "ได้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรแล้วแต่รอการอนุมัติวุฒิการศึกษาอยู่แทนได้ โดยใบรับรองจะต้องระบุวันที่สำเร็จการศึกษาไว้ด้วยและต้องสำเร็จการศึกษาภายในวันปิดรับสมัคร

๕. ใบรับรองแพทย์ปริญา ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันที่ตรวจร่างกาย (ฉบับจริง) ออกให้โดยโรงพยาบาลของรัฐเท่านั้น จำนวน ๑ ฉบับ

๖. หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส ใบสำคัญเข้าบัญชีทหารกองเกิน (สค.๙) เป็นต้น

ทั้งนี้ สำเนาภาพถ่ายเอกสารและหลักฐานทุกฉบับ ให้ใช้กระดาษขนาด A๔ เท่านั้น และให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อพร้อมเขียนตัวบรรจงในวงเล็บและลงวันที่กำกับไว้ทุกฉบับ

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครฯ จะต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบตำแหน่งละ ๑๐๐.- บาท (ค่าธรรมเนียมจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใด ๆ)

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครฯจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาด อันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัคร ตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากภายหลังตรวจพบว่า ผู้สมัครฯ รายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครฯ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครฯ ครั้งนี้ ซึ่งผู้สมัครฯ จะไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆ ทั้งสิ้น ในการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้ เป็นโมฆะตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะและกำหนดวันเวลาสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง หรือสอบถามได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๗๕๒๗-๑๖๓๒ และ ทางเว็บไซต์ www.khaokoa.go.th

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหา และ เลือกสรรบุคคล เป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ความเท่าเทียมกันในโอกาสและประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญ และผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว กำหนด โดยการคำนึงถึงประสบการณ์และความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ หรือ วิธีอื่นตามความเหมาะสม ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินด้วยวิธีการประเมินสมรรถนะ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข)

๖. กำหนด วัน เวลา สถานที่การสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว จะดำเนินการสรรหาเลือกสรร โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

๗. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ที่ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยการเรียงตามลำดับคะแนนที่สอบได้ กรณีคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่สมัครสอบการสรรหาและเลือกสรรที่มาสมัครก่อนได้ลำดับก่อน

๘. ประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว และ ทางเว็บไซต์ www.khaokoa.go.th การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรจะขึ้นบัญชีไว้ ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

พนักงานจ้างทั่วไป ให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.- บาท(เก้าพันบาทถ้วน) และ เงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๑,๐๐๐.-บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน) แต่ผู้ว่าจ้างจะยกเลิกสัญญาเมื่อใดก็ได้ โดยพนักงานจ้างจะเรียกร้องค่าเสียหายใดๆไม่ว่ากรณีใดๆ จากองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวไม่ได้(สงวนสิทธิ์) การประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง โดยผลการประเมินต้องไม่ต่ำกว่าระดับดี

การดำเนินการสรรหา และเลือกสรรพนักงานจ้าง ตามประกาศนี้ ดำเนินการในรูปแบบของ คณะกรรมการ โดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็น สำคัญ ด้วยกระบวนการยุติธรรมโปร่งใสรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อย่ได้หลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลใด หรือ กลุ่มบุคคล หรือผู้แอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ สอบได้ และหากผู้ใดได้ทราบข่าวประการใดเกี่ยวกับการแอบอ้าง หรือทุจริตเพื่อให้สอบคัดเลือกได้ โปรดแจ้ง คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรได้ทราบ เพื่อจะได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

ภาคผนวก ก.

รายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ชื่อตำแหน่ง คนงานทั่วไป

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

๑. มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างในการปฏิบัติหน้าที่

ภาคผนวก ก.

รายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ
ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

ชื่อตำแหน่ง

พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือนและที่รองรับขยะมูลฝอย การนำขยะมูลฝอยไปยังสถานที่ทำลาย และงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่
 ๑. มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างในการปฏิบัติหน้าที่
-

ภาคผนวก ข

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรการประเมินสมรรถนะ
รายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

๑. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา
๑. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง
 ๒. ตำแหน่ง คนงานประจำรถบรรทุกขยะ จำนวน ๑ ตำแหน่ง
- ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม(คะแนน)	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถ	๕๐	สอบสัมภาษณ์
๑.๑ ประวัติการศึกษา	๑๐	
๑.๒ ประวัติการทำงานและประสบการณ์	๑๐	
๑.๓ ความสามารถทั่วไปเกี่ยวกับตำแหน่ง	๑๐	
๑.๔ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายอบต., ระเบียบหลักเกณฑ์ฯพนักงานจ้าง	๑๐	
๑.๕ ความรอบรู้ในงานที่ปฏิบัติ	๕	
๑.๖ ความสามารถในการใช้ภาษา	๕	
๒. บุคลิกภาพทั่วไปทัศนคติและการมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม	๕๐	
๒.๑ ประวัติส่วนตัว	๑๐	
๒.๒ การแต่งกาย บุคลิกภาพท่วงทีวาจา	๑๐	
๒.๓ วุฒิภาวะ การควบคุมอารมณ์ อุปนิสัย ทัศนคติ คุณธรรมจริยธรรม	๑๐	
๒.๔ มนุษยสัมพันธ์และการแสดงออกทัศนคติ แรงจูงใจต่อการปฏิบัติงาน	๑๐	
๒.๕ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ	๕	
๒.๖ ความเหมาะสมของบุคลิกภาพในการปฏิบัติงาน	๕	
รวม	๑๐๐	

ประเมินสมรรถนะในวันที่ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง
วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป