



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ได้ประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อการสรรหาและการเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม
๒๕๖๓ ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
จำนวน ๑ อัตรา เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เสร็จสิ้นแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว จึงขอประกาศ
รายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว เรียงตามลำดับดังต่อไปนี้

หมายเลข ประจำ ตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	ผลคะแนน			รวม ๓๐๐ คะแนน	คิดเป็น ร้อยละ	หมายเหตุ
		(ภาค ก.) ๑๐๐ คะแนน	(ภาคข) ๑๐๐ คะแนน	(ภาคค) ๑๐๐ คะแนน			
๐๐๔	นางสาวชฎาพร ทินรัตน์	๗๔	๗๒	๘๙	๒๓๕	๗๘.๓๓	สอบได้ลำดับที่ ๑
๐๐๑	นางสาวรัชชัญญ์ มิ่งมิตร	๗๐	๖๖	๘๘	๒๒๔	๗๔.๖๖	สอบได้ลำดับที่ ๒

การรายงานตัว

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว จะมีหนังสือแจ้งให้ไปรายงานตัวอีกครั้งหนึ่ง

การขึ้นบัญชี

การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ที่ได้รับการเลือกสรร มีเงื่อนไขดังนี้

๑. บัญชีผู้ที่ได้รับการเลือกสรรนี้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศผลการเลือกสรรนี้ เว้นแต่ถ้ามีการ
สรรหาในตำแหน่งนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการเลือกสรรใหม่ บัญชีนี้เป็นอันยกเลิก

๒. ผู้ที่ได้รับการเลือกสรรจะไม่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งด้วยเหตุดังต่อไปนี้

๒.๑ ผู้นั้นได้ขอละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

๒.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งภายในเวลาที่กำหนด

๒.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งใน

ตำแหน่งที่สอบได้

๓. การสรรหาและการเลือกสรรในครั้งนี้ ผู้ได้รับการเลือกสรรได้ตรวจสอบและรับรองตนเองแล้วว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วน ตรงตามประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการเลือกสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓

ดังนั้น หากภายหลังตรวจสอบพบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้หรือคุณสมบัติยื่นสมัครสอบ ก.อบต. มิได้รับรองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสอบ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ถึงแม้ว่าผู้สมัครสอบรายนั้นจะเป็นผู้ได้รับการเลือกสรรก็ไม่มีสิทธิจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว หรือจะพิจารณาให้พ้นจากตำแหน่งกรณีที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไปแล้ว

การทำสัญญาจ้าง

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจ้างในตำแหน่งตามบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร และทำสัญญาจ้างกับองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ไม่เกินคราวละสี่ปี และจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง โดยผลการประเมินต้องไม่ต่ำกว่าระดับดี การทำสัญญาจ้างต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตรัง (ก.อบต. จังหวัดตรัง) เรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



ผู้อำนวยการกองช่าง ศึกษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว