



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ - แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	- เพื่อให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ภาวะค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๔๐
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	- ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยพิจารณาบุคคลเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๒ แจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบลได้รับทราบในแต่คนจะต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	- วางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง - จัดให้มีการประเมินผลก่อน-หลังฝึกอบรม - รายงานผลการอบรมให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวทราบและนำผลการฝึกอบรมมาแจ้งเวียนให้พนักงานทุกคนทราบ ได้นำไปปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
๓. ด้านธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแต่ละตำแหน่ง	- แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์หนังสือสั่งการเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้แต่ละกองได้รับทราบ
	๓.๒ มีการพิจารณาความดีความชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานหัวหน้าสำนัก/กอง ดำเนินการอย่างโปร่งใสเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม - มีการแจ้งผลการประเมินให้เจ้าตัวรับทราบเป็นรายบุคคล - ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น เพื่อชมเชยและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน - การเลื่อนขั้นเงินเดือนคณะกรรมการได้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส - ดำเนินการในบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ	๔.๑ จัดทำประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว	- บันทึกข้อความแจ้งเจ้าหน้าที่รับทราบและปฏิบัติประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว
	๔.๒ จัดทำแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	<ul style="list-style-type: none"> - มีการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๔ - มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

