



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประกอบกับการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีการทำงานอย่างเป็นระบบต่อเนื่อง โดยหน่วยงานมีการประเมินผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

ดังนั้น นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว จึงประกาศรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

(นายวาณิชย์ แซ่ลิ้ม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ |
|-----------------|--|--|
| ๑. ด้านการสรรหา | ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ | - เพื่อให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว และมีปริมาณงานมากขึ้น เพื่อให้งานเสร็จตามกำหนดเวลาและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงขอความเห็นชอบ จ้างผู้สอบได้ลำดับที่ ๒ เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัดกองคลัง |
| | ๑.๒ ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ด้านจัดเก็บรายได้ เพื่อรองรับภารกิจ | - เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในลำดับที่ ๒ มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ประกาศรับสมัครพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดกองคลัง อบต.เขาวัว |
| ๒. ด้านการพัฒนา | ๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ | -ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยพิจารณาบุคคลเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานให้เป็นที่ไปตามแผนพัฒนาบุคลากร |
| | ๒.๒ แจ้งเวียนให้พนักงานส่วนตำบลได้รับทราบ ในแต่คนจะต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง | <ul style="list-style-type: none"> - วางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง - ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง - จัดให้มีการประเมินผลก่อน-หลังฝึกอบรม - รายงานผลการอบรมให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเขาวัวทราบและนำผลการฝึกอบรมมาแจ้งเวียนให้พนักงานทุกคนทราบ ได้นำไปปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป |

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ |
|---|---|---|
| <p>๓. ด้านธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ</p> | <p>๓.๑ ประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแต่ละตำแหน่ง</p> | <ul style="list-style-type: none"> - แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์หนังสือสั่งการเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้แต่ละกองได้รับทราบ |
| | <p>๓.๒ มีการพิจารณาความดีความชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p> | <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานหัวหน้าสำนัก/กอง ดำเนินการอย่างโปร่งใสเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม - มีการแจ้งผลการประเมินให้เจ้าตัวรับทราบเป็นรายบุคคล - ประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น เพื่อชมเชยและเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน - การเลื่อนขั้นเงินเดือนคณะกรรมการได้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส - ดำเนินการในบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน |
| <p>๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ</p> | <p>๔.๑ จัดทำประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว</p> | <ul style="list-style-type: none"> - บันทึกข้อความแจ้งเจ้าหน้าที่รับทราบและปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว |
| | <p>๔.๒ จัดทำแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒</p> | <ul style="list-style-type: none"> - มีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๒ - มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติตามค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว |

