

การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษ แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัดโดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมองค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาคุณภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวมจากการประเมินดังกล่าว

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว จึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษ เพื่อให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ปฏิบัติตัวอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. มีการติดประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่มีผลการปฏิบัติงานระดับดีเด่น
๒. มีการมอบพวงหรีดให้กับครอบครัวของพนักงานเพื่อแสดงความเสียใจเมื่อมีการสูญเสีย

การลงโทษ

๑. มีการกล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕



(ลงชื่อ) นายเชียว เสนี
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว