



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว  
เรื่อง แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว ได้จัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้พนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัวใช้ยึดถือปฏิบัติ เป็นเครื่องกำกับความประพฤติ เช่น พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ และเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ส่งเสริม เสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว จึงขอประกาศให้แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายณพนันท์ บวชิม)  
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาวัว



แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม  
และป้องกันการทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว  
อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง

# คำนำ

การจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ได้จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้พนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ เช่น พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ และเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ส่งเสริม เสริมสร้างให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต  
ของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔  
\*\*\*\*\*

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด	มาตรการ
๑. เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้หน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	ให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างมีวินัยคุณธรรมและจริยธรรม	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม	ร้อยละ ๑๐๐	ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร	เพื่อแก้ปัญหาการทุจริตในองค์กรได้อย่างถาวร	ร้อยละของจำนวนภาคส่วนในหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐	๑.สนับสนุนให้มีการตรวจสอบระหว่างแต่ละส่วนในองค์กร ๒.ให้แต่ละส่วนทำดัชนีความโปร่งใสเพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการตรวจสอบ
๓. เสริมสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดีไม่ประพฤติตนไปในเส้นทางการทุจริต	ร้อยละของจำนวนบุคลากรในองค์กร	ร้อยละ ๑๐๐	๑.กำหนดให้เจ้าหน้าที่ต้องผ่านการอบรมพัฒนาด้านจิตสำนึกที่ดี ๒.หาแนวทางการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่เพราะการหลงผิด

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมให้หน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	อบรม/ส่งเสริมให้ความรู้พนักงานให้ความรู้การดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	คน	เป้าหมายจำนวน ๒๙ คน	สำนักปลัดฯ	

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. สนับสนุนให้ มีการตรวจสอบ ระหว่างแต่ละ ส่วนในองค์กร	สร้างระบบ สำหรับ เตรียมพร้อมใน การตรวจสอบใน การปฏิบัติงาน	ส่วน/กอง	เป้าหมายจำนวน ๓ ส่วน/กอง	สำนักปลัดฯ	
๒. ให้แต่ละส่วน ทำดัชนีความ โปร่งใสเพื่อ เตรียมพร้อม สำหรับการ ตรวจสอบ	ให้มีระบบการ รายงานและ ประเมินผล	ส่วน/กอง	เป้าหมายจำนวน ๓ ส่วน/กอง	สำนักปลัดฯ	



## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยนับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. กำหนดให้เจ้าหน้าที่ต้องผ่านการอบรมพัฒนาด้านจิตสำนึกที่ดี	โครงการอบรมพัฒนาด้านจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่	คน	เป้าหมายจำนวน ๒๙ คน	สำนักปลัดฯ	
๒. หาแนวทางการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่เพราะการหลงผิด	ให้เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในตรวจสอบพนักงานที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	คน	เป้าหมายจำนวน ๒๙ คน	สำนักปลัดฯ	