



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว
เรื่อง กำหนดวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

.....

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติและ
การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ได้กำหนดวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ดังนี้

“มีวินัย ใส่ใจบริการ มาตรฐานคุณธรรม เลิศล้ำเทคโนโลยี สามัคคีเป็นหนึ่งเดียว”

- มีวินัย คือ การปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ และควบคุมความประพฤติทางกาย
วาจาใจ

- ใส่ใจบริการ คือการปฏิบัติตามแนวพระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
“ข้าราชการ คือ ผู้ทำงานให้ประชาชนชื่นใจ” การให้บริการประชาชนด้วยความจริงใจ เพื่อสนองนโยบายรัฐบาล
ทั้งนี้ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีประกอบด้วย

- มาตรฐานคุณธรรม คือ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การ
บริหารส่วนตำบลเขาขาว จะต้องมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ด้วยความโปร่งใส
และเป็นธรรม

- เลิศล้ำเทคโนโลยี คือ ความทันสมัยในการใช้ระบบสารสนเทศ (IT) มีทักษะ เทคนิคการถ่ายทอด
และสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงตามระบบการพัฒนาข้าราชการ

- สามัคคีเป็นหนึ่งเดียว คือ การมีความสามัคคี มีน้ำใจ ร่วมมือประสานงานเป็นหนึ่งเดียว เพื่อ
ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ตามประเด็นยุทธศาสตร์ให้บรรลุได้ตามเป้าหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป และให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การ
บริหารส่วนตำบลเขาขาว ให้ถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๐



(นายวราณิชย์ แซ่ลิ้ม)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว