



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว  
เรื่อง กำหนดวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว

เพื่อให้การบริหารบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานและ  
พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ได้กำหนดวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาวดังนี้วิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลเขา  
ขาว

**“มีวินัย ใส่ใจบริการ มาตรฐานคุณธรรม เลิศล้ำเทคโนโลยี สามัคคีเป็นหนึ่งเดียว”**

- **มีวินัย** คือ การปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ และควบคุมความประพฤติทางกาย  
วาจาใจ

- **ใส่ใจบริการ** คือ การปฏิบัติตามแนวพระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิ  
พลอดุลยเดชมหาราชาบรมนาถบพิตร “ข้าราชการ คือ ผู้ทำงานให้ประชาชนชื่นใจ” การให้บริการประชาชนด้วยความ  
ความจริงใจ เพื่อสนองนโยบายรัฐบาล ทั้งนี้ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่  
ดี และตามพระราชบัญญัติอำนาจความสะอาดประกอบด้วย

- **มาตรฐานคุณธรรม** คือ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การ  
บริหารส่วนตำบลเขาขาว จะต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส  
และเป็นธรรม

- **เลิศล้ำเทคโนโลยี** คือ มีความทันสมัยในการใช้ระบบสารสนเทศ (IT) มีทักษะในการปฏิบัติ  
ทางด้านเทคโนโลยีเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงตามระบบการพัฒนาข้าราชการ และรู้เท่าทันเทคโนโลยี สามารถนำมา  
ปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสม

- **สามัคคีเป็นหนึ่งเดียว** คือ การมีความสามัคคี มีน้ำใจ ร่วมมือประสานงานเป็นหนึ่งเดียว เพื่อ  
ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว ตามประเด็นยุทธศาสตร์ให้บรรลุได้ตามเป้าหมาย

ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป และให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การ  
บริหารส่วนตำบลเขาขาว ให้ถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายบพันธ์ บัวขิม)  
ผู้อำนวยการกองช่าง ราชการแทน  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาขาว